

GUCCI

POLITICA
SA8000

GUCCI

POLITICA SA8000

Gucci, in attuazione della propria Corporate Sustainability & Responsibility Policy, si impegna a rafforzare il proprio impegno anche in ambito sociale, secondo quanto previsto dallo **Standard SA8000 (Social Accountability)**. A tale scopo tutte le Società del Brand Gucci a livello Worldwide si impegnano a perseguire quanto segue:

rispetto dei requisiti legislativi nazionali ed internazionali applicabili, degli impegni sottoscritti dall'azienda con le Parti Interessate (tutti i soggetti che sono portatori di legittimi interessi e/o sono influenzati dalle sue attività), delle norme prese a riferimento;

divieto assoluto di assumere lavoratori infantili e l'impegno a contrastare tale forma di lavoro qualora si manifesti presso fornitori/subappaltatori e subfornitori;

assenza di lavoratori minorenni o comunque soggetti ad obblighi scolastici;

rifiuto di qualsiasi condizione lavorativa caratterizzata dalla disumanità, dallo sfruttamento, dalla discriminazione e dall'insalubrità;

garanzia della libertà di ciascun lavoratore di formare o aderire a sindacati di sua scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;

garanzia di una retribuzione decorosa e che comunque sia sempre sufficiente a soddisfare i bisogni primari per tutti i lavoratori;

rispetto delle leggi e degli standard di settore applicabili sull'orario di lavoro, festività e ferie;

garanzia delle pari opportunità e il rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione nell'assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento dei lavoratori, in base a razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, identità di genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;

impegno a dare la corretta informazione in tema di sicurezza a tutti coloro che a vario titolo stazionano, anche occasionalmente, nell'area di lavoro, garantendo la distribuzione, il controllo e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale;

supporto e la promozione di programmi di welfare al di fine favorire il benessere delle persone e un equilibrato rapporto fra esigenze della vita privata e vita lavorativa;

continua analisi e valutazione delle indicazioni derivanti dalle Parti Interessate, quale base per un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione;

continua formazione, addestramento, motivazione, consapevolezza e responsabilizzazione del personale aziendale ad ogni livello a garanzia di una conduzione professionalmente qualificata e responsabile delle loro attività;

impegno al coinvolgimento e alla consultazione continua dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti sindacali e della salute e sicurezza;

preferenza di fornitori in grado di offrire prodotti e servizi maggiormente compatibili con gli obiettivi etici, ambientali e di sicurezza dell'azienda;

attivazione di un Sistema di Comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti all'applicazione della norma SA 8000;

GUCCI

impegno a definire formalmente obiettivi misurabili e programmi di miglioramento valutati periodicamente in sede di Riesame della Direzione.

Il rispetto di tali impegni è valido per tutte le società del Brand Gucci.